Resumen Ejecutivo

Estudio a Empleadores

"Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil "

ACSI Research realizó el "***Estudio para determinar la percepción y evaluación de los egresados de la Maestría en Nutrición Humana Orientación Materno Infantil de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores".*** Se llevó a cabo los días del **08 de diciembre de 2021 al 10 de enero de 2022**, con un tamaño de **21 casos**. El **universo de estudio** fueron los **empleadores de los egresados de dicha maestría.** Se realizó un censo considerando los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados. La técnica de levantamiento de la información fue **entrevistas vía telefónica.** El presente documento es un resumen de los resultados más relevantes del estudio.

Perfil de los empleadores

Los entrevistados fueron 52.4% mujeres y 47.6% hombres. Con una edad de 35 a 44 y de 45 a 55 años principalmente con el 42.9% cada una. El principal cargo que indican tener dentro de la organización es de Jefe de área o departamento (23.8%).

El 95.2% indica que actualmente trabajan egresados de dicho posgrado, en promedio **1.4** egresados laborando. El 4.8% restante indica que, si han laborado egresados, aunque actualmente no lo hacen, en promedio **1.0** egresado han laborado.

Características de la Organización

Las organizaciones son de origen nacional en el 95.2% de los casos, todas instaladas en México (100.0%), principalmente del Sector privado / empresa con el 33.3% de las menciones, catalogadas como "grandes" (90.5%) por el número de empleados, pertenecientes al giro de servicios (95.2%), las anteriores como las principales menciones.

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Se les solicitó a los entrevistados que, de acuerdo a las políticas de su empresa, nos indicaran la importancia de los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista:

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	57.1%	33.3%	9.5%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	52.4%	42.9%	4.8%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	47.6%	42.9%	9.5%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	47.6%	42.9%	9.5%	0.0%	100.0%

Así mismo, nos mencionaron la importancia de algunos requisitos para contratar a profesionista:

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	47.6%	47.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	42.9%	47.6%	9.5%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	4.8%	38.1%	57.1%	0.0%	100.0%
Edad	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%
Estado civil	0.0%	0.0%	95.2%	4.8%	100.0%

La principal fuente de reclutamiento a la recurren es la “Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)” (47.6%) además de “Bolsa de trabajo de empresas” con el 33.3% (respuesta múltiple), el tipo de contrato que ofrecen a los egresados de dicho posgrado en un contrato indefinido en el 76.20% de los casos. Así mismo nos indican los elementos más importantes para asignar el sueldo que se les paga a los egresados de dicho programa:

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	33.3%	61.9%	4.8%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	28.6%	61.9%	9.5%	0.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	23.8%	61.9%	14.3%	0.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	19.0%	61.9%	19.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	14.3%	33.3%	52.4%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	4.8%	52.4%	42.9%	0.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron "otro" elemento

En ese sentido nos mencionan el nivel de importancia para su organización que los egresados cuenten las siguientes habilidades o capacidades:

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Liderazgo	71.4%	23.8%	4.8%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	66.7%	28.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	66.7%	28.6%	4.8%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	61.9%	33.3%	4.8%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	28.6%	47.6%	23.8%	0.0%	100.0%

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

El 38.1% de los entrevistados mencionan tener una Muy buena percepción respecto a la formación académica de los egresados de dicho posgrado, sumado a los que mencionan que es Buena con el 61.9%.

En ese sentido dieron su percepción de las habilidades, competencias y conocimiento en específico de los egresados de este posgrado:

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Evalúa correctamente el estado de nutrición de niños y adolescentes	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Evalúa correctamente el estado de nutrición de mujeres durante el embarazo y la lactancia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ofrece orientación alimentaria y nutricional a niños y adolescentes en la salud y enfermedad	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ofrece orientación alimentaria y nutricional a mujeres durante el embarazo y la lactancia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuenta con habilidades para la docencia	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Cuenta con habilidades para la investigación	52.4%	47.6%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Realiza un diagnóstico correcto del estado de nutrición de nutrición de niños y adolescentes	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Realiza un diagnóstico correcto del estado de nutrición de mujeres durante el embarazo y la lactancia	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Es capaz de elaborar y ejecutar un programa de docencia en el área de la nutrición materno infantil	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Elabora proyectos de investigación	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Participa en proyectos de investigación multidisciplinarios	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Evaluación del estado de nutrición en niños, adolescentes y mujeres en edad reproductiva	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Nutrición y alimentación en niños y adolescentes	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Nutrición y alimentación en mujeres durante el embarazo y lactancia	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
El método científico	61.9%	38.1%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Síndrome de mala nutrición	61.9%	33.3%	0.0%	4.8%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

El 90.5% indican que el estudio del posgrado ayudó al mejorar el desempeño laboral del egresado, mismo desempeño que evalúan como Muy bueno (19.0%) y Bueno (81.0%).

Respecto a la contratación de más egresados de este posgrado, el 23.8% indicó que es Muy probable, el 76.2% tan solo probable.

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

Para el 81.0% el campo laboral para los egresados de este posgrado es Competido, seguido de los que mencionaron que es Muy competido con el 9.5%. De acuerdo al contexto actual del país, los empleadores consideran que el estudio del posgrado **sí** es una buena opción de formación para el futuro (100.0%).

El 66.7% de los entrevistados se consideran estar Muy interesados en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado, Así mismo consideran Poco probable (57.1%) que en la organización les apoyen financieramente para estudiarlo.

El 81.0% de los entrevistados considera que es Probable que contraten a más egresados de la Universidad de Guadalajara.

Finalmente, el 57.1% indicó tener una percepción Muy buena de la Universidad de Guadalajara, seguido del 42.9% que tiene una percepción Buena.